

جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات محافظة الوجه

استراتيجية الجمعية 1442-1445 هـ





## جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات محافظة الوجه









أوقاف العرادي الخيرية

### قائمة المحتويات

02 • الفهرس

04 • الملخص التنفيذي

08 • التعريف بالجمعية

10 • خدمات الجمعية

14 • الأهداف الإستراتيجية

16 • الهدف الاستراتيجي الأول



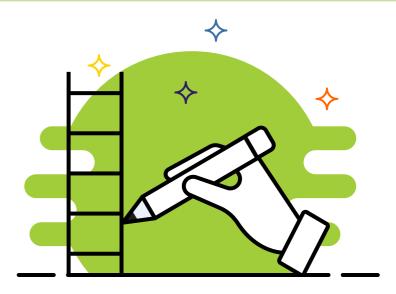
- 18 الهدف الاستراتيجي الثاني بناء برامج نوعية وفق احتياجات المستفيدين
- 24 الهدف الاستراتيجي الثالث بناء استراتيجية إعلامية مؤسسية ومحترفة

26 • الهدف الاستراتيجي الرابع

إيجاد شراكات طويلة األمد مع الداعمين

- 28 الهدف الاستراتيجي الخامس إيجاد بيئة عمل محفزة للعاملين
- 30 الهدف الاستراتيجي السادس زيادة المنتسبين للإسلام
- 30 الهدف الاستراتيجي السابع الدعوة الى مباديء وقيم الدين القائمة على الوسطية
- 32 الهدف الاستراتيجي الثامن بناء فريق عمل مؤهل من الموظفين ومن الصف الثاني
  - 34 الهدف الاستراتيجي التاسع بناء فريق عمل تطوعى من الجنسين

## المخلص التنفيذس



تم تطوير الخطة الاستراتيجية من قبل الجمعة كجزء من التزام مجلس إدارتها نحو التطوير والتغيير لمواكبة رؤية المملكة في 2030 م فيما يخص العمل التنموي في المجال الدعوي.وقد جاءت هذه الخطة ضمن اشتراك الجمعية في مشروع التطوير المؤسسي الذي نفذته شركة ماسة التنمية للتمكين المجتمعي في محافظة الوجه ، وبرعاية مؤسسة أوقاف العرادي الخيرية ، وذلك بعد عدة ورشات توجيهية مستمرة لتقييم الوضع الحالى وتحديد استراتيجيات الجمعية بمشاركة مجلس الإدارة والموظفين .

وقد جاءت هذه الخطة لتمكين الجمعية على الاستجابة لاحتياجات مجتمعه ومستفيديه. وعليه فقد شاركت الجمعية بالتقييم المؤسسى الذى وفر فرصة لتحليل وضعها الحالى، وكذلك في الورشة الخاصة بالتخطيط الاستراتيجي بمشاركة أحد الخبراء في هذا المجال مما وفر فرصة جيدة للتعرف إلى أفضل الممارسات في وضع الاستراتيجيات للجهات التطوعية.ومن ثم انتقلت الجمعية إلى المرحلة الثانية حيث تم إجراء تقييم خاص بالتطوير المؤسسي لتحديد أولويات عملية بناء القدرات ومن ثم إعداد خطة إستراتيجية لتحقيق رسالتهم الأساسية.

وتهدف عملية التخطيط الاستراتيجي في نهاية المطاف الى تحليل واقع الجمعية، وأن تسير قدما وفق خطة استراتيجية لمدة أربع سنوات على ضوء الرؤية والرسالة والقيم الجوهرية لها. وتعتبر الجمعية هذا المشروع فرصة لها للتغيير والتطوير في كل مجالات عملها.

وقد مرت عملية التخطيط في خمس مراحل متتابعة مما أهّل الجمعية لتطوير خطة إستراتيجية مكونة من وصف تاريخ الجمعية واهم برامجها الحالية والمنوى عملها وكذلك تحديد الرؤية والرسالة والقيم ثم تحليل البيئة الداخلية والخارجية . تم عرض الخطة الاستراتيجية للجمعية بصيغتها النهائية على مجلس الإدارة ومناقشتها واعتمادها من قبلهم ولعل هذه الخطة تكون خطوة نحو سير الجمعية الى الارتقاء والتطور..

#### والله الموفق لما يحبه ويرضاه

### رؤية الجمعية , والرسالة و الشعار



## رؤية الجمعية :

برامج دعوية فاعلة، وبيئة عمل متميزة .



## رسالة الجمعية :

مؤسسة دعوية رائدة تسعى إلى هداية الناس بالدعوة الى الله تعالى، وغرس القيم لديهم من خلال برامج فاعلة بأساليب حديثة وفريق عمل احترافى .



## الشعار ( النداء ) :

( منار )

**01** الشفافية

رو فافية <sup>أن</sup>

تؤمن الجمعية أن تكون شفافة في عملياتها وتعاملاتها بما يضمن ثقة الجمهور والمجتمع. ولهذا أن تحتفظ الجمعية بكل المستندات مع إمكانية مشاركتها بوضوح وشفافية للجمهور من خلال تقديم المعلومات الخاصة برسالتها وهيكلها الإداري وتقارير البرامج والأداء الدورية والتقارير المالية.

قيم الجمعية

**02** التمكين

تقو م الجمعية بالتمكين الداخلي من خلال البناء المؤسي، ورفع قدرات الموظفين وكذلك تمكين الفئات المستهدفة وفق أهداف الجمعية.

**03** روح الفريق

يتمتع فريق عمل الجمعية بالتعاون وروح العمل الجماعي، وتعمل الجمعية على ترسيخ هذه القيمة من خلال الممارسات المتعددة لذلك.

> **04** الجودة

تسعى الجمعية إلى الحصول على التميز في إجراءاتها وعملياتها وفق أفضل ممارسات الجودة العالمية والمحلية.

> **05** سلامة المنهج

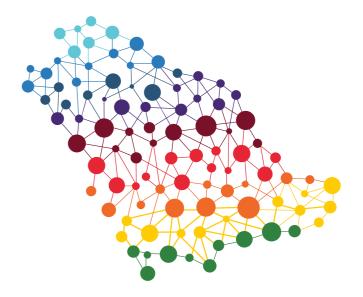
مناهج الجمعية العلمية والتطبيقية متوافقة مع الكتاب والسنة ، متمثلة المنهج الوسطي الذي دعا اليه ديننا الإسلامي الحنيف.

6

#### أهداف عامة للجمعية

- 1 المحافظة على الفطرة ، بدعوة الناس إلى العقيدة الاسلامية الصحيحة ومفهومها ، وحمايتها.
  - 2 إحياء السنة ، ونشرها ، وإماتة البدعة ، والتحذير منها ، وربط الناس بمنهج السلف الصالح .
- 3 تأصيل معنى الولاء والبراء الشرعيين وإحياء روح الاعتزاز لدى المسلمين بالاسلام ، وتقوية صلتهم بالتاريخ والحضارة الاسلامية .
  - 4 نشر العلم النافع ، وتبصير المسلمين بأمور دينهم ، عقيدة وعبادة ومعاملة و أخلاق .
- 5 دعوة غير المسلمين للدخول بالاسلام ، وتعريفهم به ، وبيان محاسنة لهم وتصحيح المفاهيم المغلوطة عنه .
- 6 رعاية من يدخلون في الإسلام ، وتعليمهم أصوله ، والأعتناء بهم والتواصل معهم ، وتعريفهم بالمراكز والمؤسسات الاسلامية
  - 7 تعميق روابط الأخوة مع المسلمين الجدد ، وتأهيلهم لنشر الدعوة في بلادهم .
  - 8 إعداد وتأهيل الدعاة القادرين على تبليغ الدعوة بالحكمة والموعظة الحسنة .

### التعريف بالجمعية



تأسست عام 1428هـ، باسم المكتب التعاوني ثم تغير المسمى إلى مسمى جمعية بناء على تعليمات وزارة المورد البشرية،ونطاق خدماته مدينة الوجه والمراكز التابعة لها، يدير الجمعية مجلس إدارة مكون من تسعة أعضاء فاعلين، ومنتظمين في اجتماعاتهم العادية. وقد سجل لدى وزارة الشؤون الإسلامية رقم ()، وقد احتوت شهادة التسجيل على عدة أهداف عامة للجمعية :

#### الخدمات الحالية المقدمة من الجمعية

خدمات الجمعية

### تحليل البيئة الداخلية والخارجية



#### نقاط القوة Strength

- 1 يضم مجلس إدارة قوى ومن الوجهاء والمؤثرين في المجتمع.
  - 2 العمل بروح الفريق.
  - 3 وجود موظفون ودعاه متمكنون
- 4 لدي المكتب مبنى مناسب لتقديم الخدمات.5 بيئة العمل المكتبية مهيأة للعمل والإنجاز.
  - 6 السعى نحو التميز



# SWOT

## الفرص opportunities

- 1 ثقة المجتمع في أعضاء المكتب. 2 وجود أصول مالية قابلة للاستثمار والوقف.
  - 3 تواجد مشروع البحر الأحمر.



#### التهديدات Threats

نقاط الضعف Weaknesses

1 - عدم تطبيق نماذج الانظمة واللوائح الإدارية

2 - نقص فى أعداد الموظفين المختصين.

3 - ضعف القوارد المالية وقلة في الأصول

4 - ضعف التواصل مع القسم النسائي

الوقفية والاستثمارية

- 1 التغيرات في القيم والثقافة لدى المجتمع 2 اتساع الرقعة الجغرافية لعمل المكتب.

  - 3 قلة إقبال المجتمع على برامج المكتب
- 4 الوضع الاقتصادى العام الذى يمر على التجار والمانحين والداعقين.



توزيع الملصقات

والنشرات والكتب

الارشادية



الندوات والدورات

المختلفة



رحلات الحج

والعمرة.



الإفطارات الرمضانية

المحاضرات العامة فى المساجد.



|               |                                       | 2 - 2                                  |
|---------------|---------------------------------------|--|
|               |                                       | * 1 1 0 0 1                            |
| ווככות ווכונת | , 40 , 600500                         |  |
| الخطة الحالية |                                       |  |
| •             | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | ************************************** |

| جية 2 - بناء خطة تشغيلية<br>4 - استكمال برامج التميز والجودة  | 1 - بناء خطة استراتيد<br>3 - تحفيز الموظفين   | الإداري  |
|---|---|--|
|   | 1 - إيجاد مصادر مالية<br>3 - تصميم خطة است<br>5 - تأهيل الموظفين                            | المالي   |
|   | 1 - بناء خطة تواصل ·<br>الحكومية والأهل   | العلاقات الخارجية  |
| ورة للبرامج الموجهة للجاليات والمجتمع المحلي.<br>نستفيدة كما ونوعا.   | 1 - تصميم خطة مطر<br>2 - توسيع الفئات الم   | البرامج<br>وتقديم الخدمات  |
| ة على القرى وفق برامج مشجعة ومحفزة وجاذبة<br>سلوكيات الإسلامية والمجتمعية ( يوجد ظواهر غير صحية )<br>فتيات للتمسك بالاخلاق الفضيلة<br>وة الفردية والأسرية ،خاصة في القرى.<br>حد من انتشار المخدرات والحبوب والشمة وغير ذلك.<br>تمعية لمكاتب الدعوة ( ليس فط للجاليات إنما للمجتمع المحلي) | 2 - ترسيخ القيم والس<br>3 - دعوة الشباب والذ<br>4 - أهمية برامج الدعر<br>5 - المساهمة في ال | احتياجات<br>المجتمع المحلي<br>( بناء على دراسة<br>البحث السريـع<br>بالمشـاركـــة ) |
| وعين    2 - الحوكمة   3 - البرامج الشبابية والاهتمام بالشباب<br>ىلامية والهوية المجتمعية للشعب السعودي  |   | رؤية 2030  |

الأولويات

المجال

#### الأهداف المجال



1 - يزيادة الموارد المالية المستدامة والمتغيرة



1 - بناء برامج نوعية وفق احتياجات المستفيدين.



2 - بناء استراتيجية إعلامية مؤسسية ومحترفة 3 - إيجاد شراكات طويلة الأمد مع الداعمين.



1 - زيادة المنتسبين للإسلام ومتابعتهم 2 - الدعوة الى مباديء وقيم الدين القائمة على الوسطية





- 1 بناء فريق عمل مؤهل من الموظفين ومن الصف الثاني
  - 2 بناء فريق عمل تطوعي من الجنسين.
  - 3 التميز المؤسسي في العمل الإداري .

## الأهداف الاستراتيجية

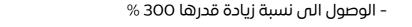


## الهدف الاستراتيجي الأول: زيادة الموارد والأصول المالية المستدامة والمتغيرة

| خط الأساس  | الجهة المستهدفة           | المبادرات        | الرقم |
|--|---------------------------|------------------|-------|
| إيرادات وقفية بقيمة<br>120000 ريال   |                           | الاستثمار الوقفي | 1     |
| 60000 ريال سنوياً  | المجتمع المحلي            | الاستقطاع الشهري | 2     |
| - قيمة المنح والتبرعات العامة<br>250000 ريال.<br>- قيمة المنح لإفطار الصائم<br>150000 ريال | الجهات المانحة والمتبرعون | المنح والتبرعات  | 3     |

#### الأهداف التفصيلية

- 1 الوصول إلى إيرادات وقفية بقيمة 132000 ريال.
- 2 الوصول الى أصول وقفية استثمارية بقيمة 2 مليون ريال.
- 3 الوصول إلى تغطية 30 % من المصاريف التشغيلية من الاستثمارات، بما يعادل 140000 ريال.



- الوصول الى 650000 ريال .



## الهدف الاستراتيجي الثاني : بناء برامج نوعية وفق احتياجات المستفيدين.

| خط الأساس   | الجهة المستهدفة                         | المبادرات                 | الرقم |
|---|---|---------------------------|-------|
| تسعة دروس و 100 مستفید                              | الجاليات غير العربية                    | الدروس العلمية            | 1     |
| 250 مستفيدا من العمرة، ولا يوجد<br>مستفيدون في الحج | الجاليات غير العربية                    | الحج والعمرة              | 2     |
| توزيع 30000 وجبة                                    | الجاليات غير العربية                    | إفطار الصائم              | 3     |
| وجود 30 جولة دعويا سنوياً                           | الجاليات غير العربية                    | الجولات الدعوية           | 4     |
| مشاركة 40 مسلما جديداً                              | الجاليات غير العربية                    | لقاءات العيد              | 5     |
| تنفيذ 84 لقاء سنوياً                                | الجاليات غير العربية                    | لقاءات الجمعة             | 6     |
| تم تنفيذ 18 انتاجاً                                 | المجتمع المحلي<br>والجاليات غير العربية | مشروع الاستوديو<br>الدعوي | 7     |
| 9 إصدارات لكل داعية                                 | الجاليات غير العربية                    | مشروع ترجمة<br>المطبوعات  | 8     |
| ע يوجد  | السياح من العرب والأجانب                | مشروع دعوة<br>السياح      | 9     |

- الوصول الى نسبة زيادة مقدارها %30 من الدروس والمستفيدين.
- الوصول إلى 900 مستفيد من برنامج العمرة، و 15 مسلمين جدد من برنامج الحج
  - الوصول إلى توزيع 93000 وجبة
    - الوصول الى نسبة زيادة 5 %
    - الوصول الى نسبة زيادة 10 %
    - الوصول إلى نسبة زيادة 20 %
      - الوصول إلى 36 انتاجاً .
  - الوصول إلى 30 إصداراً لكل داعية
  - الوصول إلى بناء خطة دعوية لهم بالتعاون مع المرشدين السياحيين

# **تابع الهدف الاستراتيجي الثاني** بناء برامج نوعية وفق احتياجات المستفيدين.

| خط الأساس  | الجهة المستهدفة | المبادرات                         | الرقم |
|--|-----------------|-----------------------------------|-------|
| - تنفيذ اربع محاضرات سنوياً<br>- تنفيذ 50 كلمة سنوياً                              | المجتمع المحلي  | مشروع<br>الأمن الفكري             | 10    |
| - تنفيذ 4 محاضرات<br>- تنفيذ 450 درساً علمياً<br>- تنفيذ 800 كلمة من كلمات المشايخ | المجتمع المحلي  | مشروع<br>تعزيز القيم              | 11    |
| تنفيذ 10 دورات علمية سنوياً  | المجتمع المحلي  | مشروع<br>الدورات العلمية          | 12    |
| يوجد برنامج سابق<br>تم تسليمه للمستشفى   | المجتمع المحلي  | مشروع مكافحة<br>المخدرات والتدخين | 13    |

- الوصول الى 12 محاضرات سنوياً.
  - الوصول الى 60 كلمة سنوياً.
- إقامة معرض دعوي مرة واحدة سنوياً
- تنفيذ ندوة دعوية مرة واحدة في السنة
- الوصول الى نسبة زيادة 15 % سنويا من المحاضرات.
- الوصول الى نسبة زيادة 10 % سنويا من الدروس العلمية.
  - الوصول إلى نسبة زيادة 10 % من كلمات المشايخ.
- الوصول إلى نسبة زيادة 10 % سنويا من الدورات العلمية
  - الوصول إلى حملات توعية عدد 2



# **تابع الهدف الاستراتيجي الثاني** بناء برامج نوعية وفق احتياجات المستفيدين.

| خط الأساس                  | الجهة المستهدفة                   | المبادرات                                      | الرقم |
|----------------------------|-----------------------------------|--|-------|
| لا يوجد                    | المجتمع المحلي                    | حملة صلاتي حياتي                               | 14    |
| لا يوجد                    | المجتمع المحلي                    | مشروع<br>المسابقات التحفيزية                   | 15    |
| 45                         | المجتمع المحلي<br>في القرى والهجر | مشروع<br>التوعية الريفية<br>( كلمات في القرى ) | 16    |
| - برنامج دعوي واحد کل شهر  | السجناء                           | مشروع<br>دعوة السجناء                          | 17    |
| - تنفيذ أربع زيارات شهرياً | المرضى في المستشفيات              | مشروع زيارة المرضى                             | 18    |
| - تنفيذ 50 كلمة في السنة   | المصليات المنتشرة<br>في المحافظة  | حملة التوعية<br>في المصليات                    | 19    |

- تنفيذ حملة واحدة سنوياً.
- تنفيذ مسابقة عامة واحدة سنوياً.
- تنفيذ مسابقة واحدة سنويا في حفظ الأذكار الشرعية للأطفال .
  - الوصول إلى دعوة جميع مراكز المحافظة.
  - الوصول إلى نسبة زيادة 10 % من البرامج سنوياً.
    - الوصول إلى نسبة زيادة 10 % من الزيارات .
    - الوصول إلى نسبة زيادة 10 % من الكلمات.

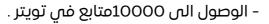


## الهدف الاستراتيجي الثالث : بناء استراتيجية إعلامية مؤسسية ومحترفة

| خط الأساس  | الجهة المستهدفة  | المبادرات   | الرقم |
|--|--|---|-------|
| - تويتر 3800 متابع.<br>- واتس اب 1000 مشترك بمجموعات.<br>- انستغرام 800 متابع.<br>- فيسبوك 1500 متابع .<br>- فيسبوك 1500 متابع . | - عموم المجتمع .<br>- الجاليات وعموم<br>المجتمع.<br>- عموم المجتمع .<br>- 66 | مشروع الانتشار<br>الإعلامي عبر وسائل<br>التواصل الاجتماعي | 1     |
| - ע يوجد   | عموم المجتمع   | مشروع الرسائل الدعوية                                     | 2     |
| <br>- ע يوجد   | المشاهير   | مبادرة الشراكة مع<br>مشاهير التواصل<br>الاجتماعي          | 3     |



#### الأهداف التفصيلية



- الوصول الى 2000 مشترك ي مجموعات الواتس اب.

- الوصول الى 2000 متابع في انستغرام.

- الوصول الى 2000 متابع.

- تأسيس مجموعة تلغرام فيها 500 متابع.

- إطلاق 100 رسالة دعوية وإعلامية ، ضمن عشر مجالات محددة.

- الوصول الى شراكة مع 10 مشاهير اعلاميين ودعويين.



## الهدف الاستراتيجي الرابع : إيجاد شراكات طويلة الأمد مع الداعمين

#### الرقم الجهة المستهدفة المبادرات خط الأساس - الشراكة مع خمس مانحين دائمين. - المانحون والداعمون بناء خطة - الشراكة مع 15 مؤسسة حكومية. ومؤسسات المجتمع شراكة استراتيجية المحلى. - المؤسسات الحكومية. - الشراكة مع 4 مؤسسات أهلية. - المؤسسات الاهلية فى الوجه. - لا يوج*د*. - المكاتب التعاونية. - الشراكة مع خمسة رجال أعمال. - رجال الأعمال . - المؤسسات الأهلية - لا يوج*د* خارج الوجه .

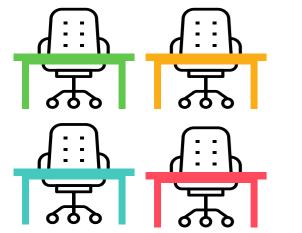
- الوصول إلى عشرة مانحين دائمين .
- الوصول الى شراكة 20 مؤسسة حكومية.
  - الوصول الى شراكة 16 مؤسسة أهلية.
- الوصول الى شراكة مع 25 مكتب تعاونى
  - الوصل الى شراكة مع 10 رجال أعمال.
- الوصول الى شراكة مع 25 مؤسسة متميزة.





#### الأهداف التفصيلية

- 1 تحقيق رضا ما لا يقل عن %85 من العاملين وفق مقياس يعد لذلك
  - 2 الوصول إلى اجتماع واحد مع العاملين
    - 3 نسبة الرضا بيئة لعمل المكانية



1 - الوصول لبناء النماذج الإدارية التالية : لائحة المميزات المالية لائحة تميز الإدارات والأقسام لائحة مشاركة العاملين في صنع القرار

## الهدف الاستراتيجي الخامس : ايجاد بيئة عمل محفزة للعاملين

| خط الأساس                     | الجهة المستهدفة     | المبادرات              | الرقم |
|-------------------------------|---------------------|------------------------|-------|
| نسبة 85 %                     | الموظفون والمتطوعون | رضا العاملين           | 1     |
| وجود اللوائح الأساسية للجمعية | المكتب              | نمذجة اللوائح الإدارية | 2     |

## الهدف الاستراتيجي االسادس : زيادة المنتسبين للإسلام

| خط الأساس | الجهة المستهدفة      | المبادرات               | الرقم |
|-----------|----------------------|-------------------------|-------|
| 800       | الجاليات غير المسلمة | مشروع المسلمين<br>الحدد | 1     |

## الهدف الاستراتيجي السابع : الدعوة الى مباديء وقيم الدين القائمة على الوسطية

| خط الأساس        | الجهة المستهدفة | المبادرات                    | الرقم |
|------------------|-----------------|------------------------------|-------|
| 3 محاضرات سنوياً | المجتمع المحلي  | مشروع<br>( أمتنا أمة وسطية ) | 1     |

#### الأهداف التفصيلية

- الوصول إلى ثلاثة مسلمين جدد سنوياً.

- 1 الوصول إلى خمس محاضرات سنوياً
- 2 الوصول الى 10 رسائل دعوية وسطية سنويا.

#### الأهداف التفصيلية

- الوصول الى تنفيذ خمس برامج تأهيلية للعاملين في المجالات التالية:
  - \* الجودة والتحسين المستمر. ( 6 دورات و4 زيارات)
    - \* القيادة والإدارة .(8 دورات و 4 زيارات).
    - \* تنمية الموارد المالية(6 دورات و 4 زيارات).
      - \* الشراكات ( 4 دورات و4 زيارات).
    - \* إدارة المخاطروالسلامة العامة ( 2 دورات).



## الهدف الاستراتيجي الثامن : بناء فريق عمل مؤهل من الموظفين ومن الصف الثاني

| خط الأساس          | الجهة المستهدفة    | المبادرات                 | الرقم |
|--------------------|--------------------|---------------------------|-------|
| دورة تطويرية واحدة | العاملون في المكتب | مشروع<br>التطوير والتأهيل | 1     |
|                    | العاملون في المكتب | مشروع إعداد القادة        | 2     |



## الهدف الاستراتيجي التاسع : بناء فريق عمل تطوعي من الجنسين.

| خط الأساس | الجهة المستهدفة | المبادرات                    | الرقم |
|-----------|-----------------|------------------------------|-------|
| لا يوجد   | المجتمع المحلي  | مشروع تفعيل<br>العمل التطوعى | 1     |



| خط الأساس | الجهة المستهدفة | المبادرات                    | الرقم |
|-----------|-----------------|------------------------------|-------|
| لا يوجد   | المجتمع المحلي  | مشروع تفعيل<br>العمل التطوعى | 1     |



1 - الوصول الى تشكيل فريقين من المتطوعين، فريق من الرجال وفريق من النساء

الأهداف التفصيلية

2 - بناء خطة تطوع مع الفريقين.

والله الموفق



جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات محافظة الوجه



9

@taawony

0538205382



Taawony@hotmail.com



SA13100000 35362177000104

رقم الحساب في بنك الأهلي

